



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA BATOȘ



Web: www.primariabatos.ro, E-mail: batos@cjmures.ro
Cod Fiscal 5181030, Batoș 547085, nr. 302, Telefon / Fax 0265 544212

Nr. 4936 din 19.09. 2023

Lista funcțiilor din cadrulul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Batoș ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)

1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

1.1 Funcții de demnitate publică alese

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	10.350
Viceprimar comună	8.050

1.2 Funcții publice de conducere

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar general al unității administrativ-teritoriale	8.050

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

1.3 Funcții publice generale de execuție

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Auditor grad prof superior	6.440
Auditor grad prof principal	5.566
Auditor grad prof asistent	4.531
Consilier, cons juridic, expert, inspector, cons achizitii publice, grad profesional superior,	6.210
Consilier, cons juridic, expert, inspector grad profesional principal	5.060
Consilier, cons juridic, expert, inspector grad profesional asistent	4.991
Consilier, cons juridic, expert, inspector grad profesional debutant	4.140
Referent de specialitate grad profesional superior	5.060
Referent de specialitate grad profesional principal	4.830
Referent de specialitate grad profesional asistent	4.370
Referent de specialitate grad profesional debutant	4.025
Referent grad profesional superior	4.945
Referent grad profesional principal	4.715
Referent grad profesional asistent	4.140

Referent grad profesional debutant	3.174
------------------------------------	-------

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

1.4 Funcții de specialitate-personal contractual

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	4.140
Șofer I	3.542
Muncitor calificat I	3.335
Muncitor calificat II	3.220
Muncitor calificat III	3.174
Muncitor calificat IV	3.128
Muncitor necalificat I	3.105
Muncitor necalificat II	2.300
Referent debutant	3.174
Guard	2.714
Paznic	2.300

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile publice prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Batos (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).

2. Drepturi salariale

2.1 Funcții de demnitate publică alese

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	50%	50%	art.16, alin.(2) din L.153/2017 art.6, lit. a) din HG 325/2018

2.2 Funcții publice generale de execuție

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Salariul de bază	6,71%	6,71%	art.15 din L.153/2017 și art.11, alin.(4) din L.153/2017
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Salariul de bază	50%	50%	art.11, alin.(4) și art.16 ali. (1) și (2) din L.153/2017 și art.1 din HG 234/2023

Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul U.A.T. Comuna Batos

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

3.1. Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
-----------------	----------------------------------

Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată	art.26, alin.(4)-(5) din L.153/2017, art.1 al (1) din OUG 131/2022
--	--

Notă: Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese

4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

4.1. Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a indemnizației de hrana este la nivelul a doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată	art.18 din L.153/2017, art.1 al(7) din OUG 168/2022

Notă: Indemnizația de hrana nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

- Nu este cazul.

6. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al U.A.T. Comuna Batos, exclusiv majorările pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene și PNRR)	art.11, alin.(4) și art.16 alin. (1) și (2) din L.153/2017 și art.1 din HG 234/2023
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz	art.25 din L.153/2017
Începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții	Art.1 alin (5) din OUG 168/2022
Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4 ¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.	Art.unic, din Legea 103/2023 care modifica art.1 al (4) din OUG 130/2021

**Primar,
Cotoi Dumitru**